

SUR LE CANDIDAT ET SA PERSONNALITÉ

Quels sont vos points forts ?

Quels sont vos points faibles ?

Quelle est votre plus grande qualité ?

Vous considérez-vous comme un personne en réussite ?

Quel est votre superpouvoir ?

Comment gérez-vous la critique ?

Quelles sont les tâches que vous n'aimez pas faire ?

Savez-vous dire non ?

Comment réagissez-vous en situation de stress ?

Quel type de difficultés avez-vous du mal à gérer ?

Quel rapport avez-vous avec l'autorité ?

Etes-vous quelqu'un d'autonome ?

Qu'est ce qui est le plus important dans votre vie ?

Quel est le job de vos rêves ?

Comment vous voyez-vous dans 5 ans ?

Quand avez-vous été le plus satisfait dans votre vie ?

Qui est votre modèle, et pourquoi ?

Pourquoi avez-vous choisit ces études/cette formation ?

Quels sont vos loisirs ?

Quelles sont vos passions ?

Que vous apportent vos loisirs ?



SUR LA MOTIVATION DU CANDIDAT

Pourquoi avez-vous répondu à notre offre ?
Pourquoi devrions-nous vous embaucher ?
Qu'est ce qui vous motive dans ce poste ?

Pourquoi vous plutôt qu'un autre ?
Qu'attendez-vous de ce poste ?
Pourquoi pensez-vous que vous seriez bon à ce poste ?

Qu'est ce qui vous motive à donner le meilleur de vous-même au travail ?
Si vous étiez à notre place, et que vous deviez embaucher quelqu'un pour ce poste, quel profil rechercheriez-vous ?

Qu'attendez-vous de ce poste, et de notre entreprise ?
Accepteriez-vous une rémunération inférieure à celle que vous percevez à l'heure actuelle ?

Etes-vous mobile ?
Quelle est votre disponibilité ?



SUR LES PRECEDENTS EMPLOIS DU CANDIDAT

Comment expliquer vos périodes d'emploi
relativement courtes en entreprises ?

Que pensez-vous de la dernière entreprise dans
laquelle vous avez travaillé ?

Pourquoi avez-vous quitté votre précédent
emploi ?

Que disaient vos anciens collègues à propos de
vous ?

Si nous interrogeons votre ancien directeur, quelle
qualité nous mettrait-il en avant à votre propos ?

Que pensez-vous de la dernière entreprise dans
laquelle vous avez travaillé ?

Qu'avez-vous fait depuis votre dernier emploi ?



SUR L'EXPERIENCE DU CANDIDAT

Pensez-vous que vous êtes trop qualifié pour ce poste ?

Pensez-vous être assez qualifié pour ce poste ?

Comment proposez-vous de compenser votre manque d'expérience pour ce poste ?

Qu'avez-vous appris, en entreprise, en faisant des erreurs ?

De quoi êtes-vous le plus fier dans votre carrière ?

Quel est le plus beau succès de votre carrière ?

Pouvez-vous nous décrire un accomplissement dans une précédente expérience professionnel qui nous prouvera que vous allez être excellent à ce poste ?

Pouvez-vous nous parler de vos échecs, de périodes où les choses n'ont pas fonctionné comme vous l'espérez ?

Pouvez-vous nous décrire une expérience professionnelle pendant laquelle vous avez dû surpasser des problèmes ou des obstacles ?

Comment avez-vous pu résoudre ces problèmes ?



SUR LES COMPETENCES DU CANDIDAT

Avez-vous la capacité de travailler sous pression ?
Quel est votre niveau d'anglais ?

Pourquoi pensez-vous être le candidat idéal ?

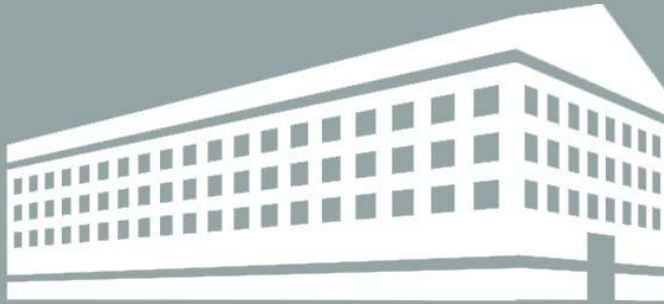
Au regard de la mission proposée, quels sont les domaines que vous pensez maîtriser ?

Comment occuperiez-vous les 30 premiers jours de votre prise de fonction ?

Si nous nous asseyons ensemble dans un an pour célébrer votre succès à ce poste, qu'aurez-vous accompli ?



SUR LE TRAVAIL EN ENTREPRISE



Quel est votre style de management ? Décrivez-le-nous.

Aimez-vous le travail en équipe ?

Comment travaillez-vous en équipe ?

Quelle est votre philosophie dans le travail ?

Quel rôle préférez-vous jouer quand vous travaillez en équipe ?

Qu'est ce qui vous irrite le plus chez un collègue de travail ?

Quand vous sentez-vous satisfait au travail ?

Comment définissez-vous le succès au travail ?

Êtes-vous prêt à faire passer les intérêts de l'entreprise avant les vôtres ?

Quelles qualités recherchez-vous chez votre supérieur ?

SUR LA CURIOSITE, L'ENTREPRISE, ET L'AVENIR PROFESSIONNEL DU CANDIDAT

Que savez-vous sur notre entreprise et ses activités ?

Pouvez-vous nous parler de nos produits et de nos services ?

Pouvez-vous nous préciser ce que vous avez compris du poste ?

Comment imaginez-vous une journée type à ce poste ?

Qui sont nos concurrents ?

Qu'est ce qui vous a marqué récemment dans l'actualité ?

Quel poste aimeriez-vous occuper dans 5 ans ?

Combien de temps avez-vous l'intention de travailler dans notre entreprise si vous êtes embauché ?

N'avez-vous pas peur de vous ennuyer à ce poste ?

Comment vous organiserez-vous pour gérer votre vie familiale et vos loisirs si vous obtenez ce poste ?



POUR VOUS TESTER

Pourquoi avez-vous été licencié ?

Comment expliquez-vous votre longue période sans emploi ?

Depuis combien de temps cherchez-vous un emploi ?

Quelles sont vos prétentions salariales ?

Qu'est ce qui est le plus important pour vous ? Le salaire ou le travail en lui-même ?

Avez-vous passé d'autres entretiens ? Sur quels types de postes ?

Dans quelles autres entreprises avez-vous postulé ?

Comment allez-vous choisir entre notre entreprise et une autre si vous êtes accepté ?

Ne pensez-vous pas que votre âge sera un handicap pour ce poste ?

Que pensez-vous de notre équipe ?

